

**SPECJALNOŚCIOWE ZAGADNIENIA EGZAMINACYJNE NA EGZAMIN DYPLOMOWY DLA  
ŚCIEŻKI KSZTAŁCENIA ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI STUDIÓW PIERWSZEGO  
STOPNIA KIERUNKU ZARZĄDZANIE OBOWIĄZUJĄCE OD ROKU AKADEMICKIEGO 2023/24**

1.	Zarządzanie zasobami ludzkimi – pojęcie, przesłanki, cele.
2.	Rola kapitału ludzkiego we współczesnej gospodarce.
3.	Zarządzanie zasobami ludzkimi a zarządzanie personelem – porównanie.
4.	System ocen pracowniczych – cele, metody, typowe błędy
5.	Modele teoretyczne zarządzania zasobami ludzkimi - rodzaje, charakterystyka.
6.	Ogólne trendy współczesnego rynku pracy w Polsce i na świecie.
7.	Podaż i popyt na rynku pracy. Niedopasowanie popytu i podaży pracy - przyczyny, skutki organizacyjne i indywidualne.
8.	Koncepcja employer branding i jej wpływ na pozyskiwanie pracowników.
9.	Generacje na rynku pracy i ich charakterystyka, oczekiwania względem pracy i pracodawców.
10.	Kompetencje menedżerskie - pojęcie, zakres, metody rozwoju.
11.	Zarządzanie wiekiem w organizacji – cele, przesłanki, metody.
12.	Rekrutacja zewnętrzna i wewnętrzna - przesłanki stosowania, wady i zalety obydwu.
13.	Metody i techniki selekcji pracowników – tradycyjne i nowoczesne.
14.	Benefity pracownicze jako element systemu motywacyjnego.
15.	Koncepcje karier zawodowych i ich zastosowanie w planowaniu karier pracowniczych.
16.	Kompetencje pracownicze – pojęcie, znaczenie, metody oceny i rozwoju
17.	Praca zdalna – pojęcie, uwarunkowania, korzyści i zagrożenia
18.	Strategie wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, składniki wynagrodzenia całkowitego, programy kafeteryjne.
19.	Stres organizacyjny, mobbing, pracoholizm – przyczyny, skutki organizacyjne i personalne, sposoby przeciwdziałania.
20.	Proces onboarding pracowników - cele i techniki.